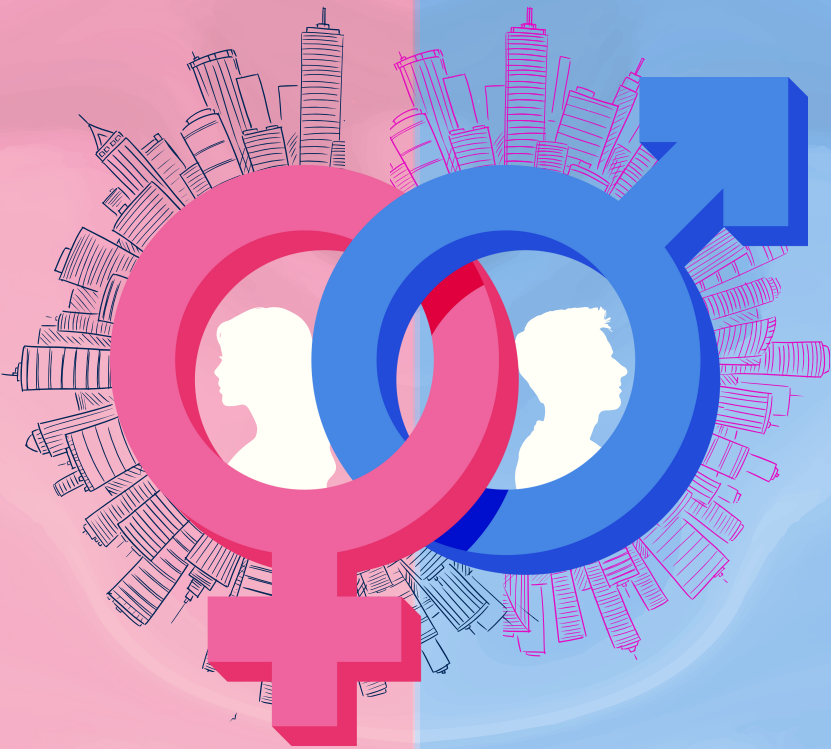


Editor : Arshy Prodyanatasari, M.Pd., C.Ed.

SDGs DAN KESETARAAN GENDER: MEWUJUDKAN Keadilan untuk Semua



Penulis

**Loso Judijanto | Iriyani Astuti Arief | Rohmah Istikomah
Yona Wia Sartika Sari | Ulmi Marsya | Indra Lestari
Neni Ekowati Januariana | Eka Rinor Maya
Destita Mutiara | Novita Maulida Ikmal | Elmanora**

INFORMASI SELENGKAPNYA

Silahkan order dan hubungi kami:

Website Future Science:

<https://book.futuresciencepress.com>

Whatsapp:

+62 852-9761-9179

SDGs DAN KESETARAAN GENDER: MEWUJUDKAN KEADILAN UNTUK SEMUA

Penulis:

**Loso Judijanto
Iriyani Astuti Arief
Rohmah Istikomah
Yona Wia Sartika Sari
Ulmi Marsya
Indra Lestari
Neni Ekowati Januariana
Eka Rinor Maya
Destita Mutiara
Novita Maulida Ikmal
Elmanora**

Editor: Arshy Prodyanatasari, M.Pd., C.Ed.

Desain Cover: Nada Kurnia, S.I.Kom.

Tata Letak: Samuel, S.Kom.

Ukuran: A5 Unesco (15,5 x 23 cm)

Halaman: xii, 207

e-ISBN: 978-634-7216-36-6

Terbit Pada: Juni 2025

Hak Cipta 2025, Pada Penulis

Isi diluar tanggung jawab percetakan

Copyright © 2025 by Future Science Publisher

All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

**PENERBIT FUTURE SCIENCE
(CV. FUTURE SCIENCE)
Anggota IKAPI (348/JTI/2022)**

Jl. Terusan Surabaya Gang 1 A No. 71 RT 002 RW 005, Kel. Sumbersari, Kec. Lowokwaru, Kota
Malang, Provinsi Jawa Timur.
www.futuresciencepress.com

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 PENGANTAR SDGs DAN KESETARAN GENDER	1
Loso Judijanto.....	1
A. PENDAHULUAN	1
B. KONSEP KESETARAAN GENDER DALAM KONTEKS SDGS	5
C. PELUANG DAN TANTANGAN DALAM IMPLEMENTASI KESETARAAN GENDER.....	6
D. KESIMPULAN.....	13
BAB 2 KONSEP KESETARAAN GENDER	17
Iriyani Astuti Arief.....	17
A. PENDAHULUAN	17
B. KONSEP GENDER.....	20
C. BENTUK-BENTUK KETIDAKADILAN GENDER.....	22
D. KONSEP KESETARAAN GENDER	24
E. KESIMPULAN.....	30
BAB 3 KESETARAAN GENDER DALAM PENDIDIKAN	33
Rohmah Istikomah.....	33
A. PENDAHULUAN	33
B. KONSEP DASAR KESETARAAN GENDER DALAM PENDIDIKAN.....	35
C. TANTANGAN DAN HAMBATAN DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN GENDER	36

D.	STRATEGI PENINGKATAN KESETARAAN GENDER DALAM PENDIDIKAN	39
E.	DAMPAK KESETARAAN GENDER DALAM PENDIDIKAN	42
F.	PERAN BERBAGAI PIHAK DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN GENDER	44
G.	KESIMPULAN	47
BAB 4	KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN REPRODUKSI.....	57
	Yona Wia Sartika Sari.....	57
A.	PENDAHULUAN	57
B.	DEFINISI KESEHATAN REPRODUKSI	59
C.	KONSEP KESEJAHTERAAN REPRODUKSI.....	61
D.	RUANG LINGKUP KESEHATAN REPRODUKSI	61
E.	HAK-HAK KESEHATAN REPRODUKSI	62
F.	HAK KESEHATAN REPRODUKSI DAN Keadilan GENDER	65
G.	ISU Kesenjangan Gender dalam Kesehatan Reproduksi.....	66
H.	KESIMPULAN	70
BAB 5	KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN	75
	Ulmi Marsya	75
A.	PENDAHULUAN	75
B.	PENGAKUAN KULTURAL DALAM MITOS KEPERAWANAN.....	78
C.	KAPITALISME DAN EKSPLOITASI PEREMPUAN	80
D.	INTERSEKSI KAPITALISME DAN RASISME PADA PEREMPUAN	83

E.	KESIMPULAN.....	87
BAB 6	PERAN MEDIA DALAM KESETARAAN GENDER.....	91
	Indra Lestari.....	91
A.	PENDAHULUAN	91
B.	MEDIA SEBAGAI CERMIN MASYARAKAT	92
C.	REPRESENTASI GENDER DALAM MEDIA.....	94
D.	TANTANGAN DALAM MEMPROMOSIKAN KESETARAAN GENDER DALAM MEDIA	95
E.	STRATEGI MENINGKATKAN KESETARAAN GENDER MELALU MEDIA.....	97
F.	MEREbut RUANG BERITA DENGAN PERSPEKTIF RESPONSIF GENDER	101
G.	KESIMPULAN.....	105
BAB 7	KESETARAAN GENDER DAN LINGKUNGAN	109
	Neni Ekowati Januariana	109
A.	PENDAHULUAN	109
B.	PERAN PEREMPUAN DALAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA ALAM.....	111
C.	PENGARUH KETIDAKSETARAAN GENDER TERHADAP KRISIS LINGKUNGAN.....	113
D.	PARTISIPASI PEREMPUAN DALAM KEBIJAKAN LINGKUNGAN.....	115
E.	GENDER, PERUBAHAN IKLIM DAN AKSES TERHADAP TEKNOLOGI HIJAU.....	116
F.	GENDER, PERUBAHAN IKLIM DAN AKSES TERHADAP TEKNOLOGI HIJAU.....	118
G.	GENDER, PERUBAHAN IKLIM DAN AKSES TERHADAP TEKNOLOGI HIJAU.....	120

H.	KESIMPULAN.....	122
BAB 8	PENDIDIKAN DAN KESADARAN GENDER.....	127
	Eka Rinor Maya	127
A.	PENDAHULUAN	127
B.	DEFINISI GENDER DAN PENDIDIKAN.....	131
C.	URGENSI KESADARAN GENDER DALAM PENDIDIKAN	133
D.	DAMPAK KESADARAN GENDER TERHADAP PRESTASI DAN KESEMPATAN KARIER	135
E.	PENDIDIKAN BERBASIS KESETARAAN GENDER .	136
F.	KESIMPULAN.....	139
BAB 9	INOVASI DAN TEKNOLOGI UNTUK KESETARAAN GENDER	145
	Destita Mutiara.....	145
A.	PENDAHULUAN	145
B.	GAP GENDER DAN TEKNOLOGI DIGITAL.....	147
C.	TEKNOLOGI SEBAGAI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	155
D.	KESIMPULAN	158
BAB 10	IMPLEMENTASI PUG SEBAGAI INDIKATOR KEBERHASILAN KESETARAAN GENDER	163
	Novita Maulida Ikmal	163
A.	PENDAHULUAN	163
B.	STRATEGI INTEGRASI ISU GENDER.....	169
C.	PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN RESPONSIVITAS GENDER (PPRG)	176
D.	GENDER PATHWAY (GAP) KELURAHAN MANUKAN KULON.....	183

E.	GENDER BUDGET STATEMENT (GBS).....	185
F.	KESIMPULAN.....	189
BAB 11	TANTANGAN DAN RINTANGAN DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN GENDER	193
	Elmanora.....	193
A.	PENDAHULUAN	193
B.	TANTANGAN DAN RINTANGAN DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN GENDER	194
C.	KESIMPULAN.....	202

BAB 1

PENGANTAR SDGs DAN KESETARAN GENDER

Loso Judijanto
IPOSS, Jakarta
E-mail: losojudijantobumn@gmail.com

A. PENDAHULUAN

Sustainable Development Goals (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan merupakan agenda global yang diadopsi oleh negara-negara anggota Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada tahun 2015. Agenda ini mencakup 17 tujuan yang saling terkait, termasuk penghapusan kemiskinan, peningkatan kualitas pendidikan, dan pencapaian kesetaraan gender untuk diwujudkan pada tahun 2030 (United Nations, 2019). Kesetaraan gender, sebagai salah satu tujuan utama SDGs, menekankan pemenuhan hak, akses, dan kesempatan yang setara bagi semua gender, khususnya perempuan dan anak perempuan, dalam berbagai aspek kehidupan seperti pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan, dan partisipasi politik (Smith, 2020). Prinsip ini didasarkan pada pemahaman bahwa kesetaraan gender bukan hanya hak asasi manusia, melainkan juga fondasi bagi terciptanya dunia yang damai, sejahtera, dan berkelanjutan. Meskipun perkembangan signifikan telah dicapai, kesetaraan gender tetap menjadi tantangan besar di banyak negara. Diskriminasi gender masih terlihat dalam kesenjangan upah, akses pendidikan yang tidak merata, dan hambatan dalam lapangan pekerjaan. Lebih jauh, SDGs juga menekankan pentingnya penghapusan kekerasan berbasis gender, peningkatan representasi perempuan dalam pengambilan keputusan, serta pemerataan akses terhadap sumber daya ekonomi (Brown, 2022).

Oleh karena itu, kesetaraan gender tidak hanya menjadi isu tersendiri, melainkan komponen kunci dalam mewujudkan seluruh tujuan pembangunan berkelanjutan.

Kesetaraan gender adalah prasyarat utama pencapaian SDGs. Tanpanya, upaya memberantas kemiskinan, meningkatkan pendidikan, dan menghadapi perubahan iklim akan terhambat. Akses pendidikan yang setara bagi perempuan dan anak perempuan mampu mendorong pertumbuhan ekonomi lokal maupun global, sekaligus mengurangi kemiskinan dan ketimpangan. Selain itu, kesetaraan gender meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat karena perempuan berpendidikan cenderung memiliki akses lebih baik terhadap informasi dan layanan kesehatan, serta berperan aktif dalam mempromosikan kesehatan keluarga dan komunitas.

Lebih dari sekadar isu keadilan sosial, kesetaraan gender merupakan pilar stabilitas global. Penelitian menunjukkan negara yang menerapkan kesetaraan gender memiliki tingkat konflik internal lebih rendah dan mekanisme resolusi konflik yang lebih inklusif. Partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan baik di tingkat lokal maupun nasional untuk menghasilkan solusi lebih holistik yang mampu mencegah konflik dan memperkuat perdamaian.

Dari perspektif ekonomi, kesetaraan gender memperkuat ketahanan suatu negara. Partisipasi penuh perempuan dalam angkatan kerja dan pengambilan keputusan ekonomi meningkatkan diversifikasi dan stabilitas ekonomi, mengurangi risiko ketidakstabilan akibat kemiskinan atau ketimpangan. Akses setara terhadap pendidikan dan lapangan kerja memungkinkan perempuan berkontribusi nyata pada pertumbuhan ekonomi nasional.

Dalam konteks pembangunan berkelanjutan, pemberdayaan perempuan dalam pengelolaan sumber daya alam dan pembangunan ekonomi seringkali menghasilkan praktik yang

serta individu. Pemerintah harus berkomitmen merumuskan dan melaksanakan kebijakan yang mendukung kesetaraan gender secara konsisten, serta menyediakan dana dan sumber daya yang memadai untuk program yang mengatasi ketidaksetaraan. Swasta harus mengambil langkah proaktif mengintegrasikan prinsip kesetaraan gender dalam kebijakan dan praktik seperti mengadopsi inisiatif yang mempromosikan keberagaman dan inklusi di tempat kerja.

Masyarakat sipil berperan penting dalam mendorong perubahan sosial melalui pendidikan dan advokasi. Kampanye kesadaran yang efektif dan pendidikan publik dapat membantu mengubah persepsi dan norma sosial yang mendukung ketidaksetaraan gender. Keterlibatan komunitas lokal juga penting dalam memastikan bahwa inisiatif kesetaraan gender disesuaikan dengan kebutuhan dan konteks lokal.

D. KESIMPULAN

Kesetaraan gender merupakan fondasi krusial dalam pencapaian SDGs yang berperan sebagai penggerak multidimensi untuk pertumbuhan ekonomi, peningkatan kesejahteraan sosial, dan pembangunan berkelanjutan. Meskipun kemajuan signifikan telah dicapai, implementasi kesetaraan gender masih menghadapi tantangan kompleks berupa hambatan struktural, norma sosial yang kaku, dan ketimpangan sistemik yang membatasi partisipasi penuh perempuan. Solusi inovatif melalui pemberdayaan digital menjadi kunci strategis, meliputi penyediaan akses teknologi merata, program pelatihan khusus, dan dorongan partisipasi perempuan di bidang STEM, yang harus didukung lingkungan inklusif dimana perempuan terlibat aktif dalam seluruh ekosistem digital. Pendekatan holistik ini tidak hanya akan mempercepat pencapaian SDGs tetapi juga menciptakan efek transformasionalis berupa ekonomi yang lebih inklusif, stabilitas sosial-politik yang kokoh, serta masyarakat

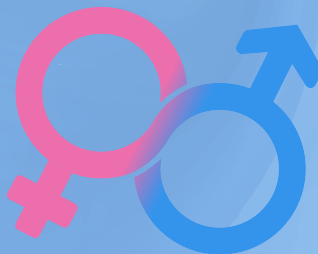
berkeadilan dimana setiap individu dapat berkontribusi maksimal tanpa batasan gender. Pada hakikatnya, kesetaraan gender bukan sekadar tujuan akhir melainkan landasan fundamental bagi terwujudnya pembangunan berkelanjutan yang benar-benar menyeluruh dan merata.

DAFTAR PUSTAKA

- Brown, R. (2021a). *Cultural Norms and Gender Equality: A Global Perspective*. *International Journal of Gender Studies*, 12(3), pp. 45–62.
- Brown, R. (2021b). *Economic Empowerment and Gender Equality: Opportunities and Challenges in the SDGs Era*. *Journal of Development Economics*, 18(2), pp. 134–152.
- Brown, R. (2022a). *Health and Gender Equality: Integrating Womens Health into Global Development Goals*. *Journal of Global Health Policy*, 14(3), pp. 45–60.
- Brown, R. (2022b). *Peace and Gender Equality: Correlations and Implications*, *Journal of Global Security Studies*. 14(1), pp. 12–29.
- Doe, J. (2022). *Womens Empowerment and Economic Growth: A Global Perspective*. *Journal of Development Economics*, 13(4), pp. 75–93.
- Doe, J. (2023a). *Challenges in Gender Policy Implementation in Low-Income Countries*. *Journal of International Development*, 35(1), pp. 115–130.
- Doe, J. (2023b). *Norms, Culture, and Gender Equality: Challenges in Achieving SDG 5*. *Journal of Social Issues*, 19(1), pp. 30–48.
- Johnson, A. (2021). *Gender Equality and Global Health: Policy and Practice in the SDGs Era*. *International Journal of Public Health*, 16(1), pp. 66–81.
- Johnson, A. (2022). *Economic Empowerment of Women and Sustainable Development Goals*. *Journal of Economic*

- Policy*, 18(3), pp. 150–169.
- Johnson, P. (2020). *History of Gender Equality Movements. Journal of Historical Perspectives*, 33(2), pp. 211–230.
- Jones, M. (2020). *Gender Equality in the Sustainable Development Goals: An Overview. Journal of Development Studies*, 26(5), pp. 134–152.
- Smith, L. (2020). *Understanding Gender Equality in the Context of SDGs. Journal of Global Development*, 15(2), pp. 85–104.
- Smith, L. (2021). *Education and Gender Equality: The Impact of SDGs on Policy and Practice. Journal of Educational Research*, 27(3), pp. 89–105.
- Smith, L. (2022). *Gender and Health: Achieving Equity in Access to Care. Journal of Health Services Research*, 11(4), pp. 120–140.
- Smith, L. (2023). *The Role of Data in Monitoring Gender Equality in the SDGs. Journal of Gender Studies*, 23(2), pp. 110–128.
- United Nations (2019). *The Sustainable Development Goals Report 2019*. United Nations.

SDGs DAN KESETARAAN GENDER: MEWUJUDKAN KEADILAN UNTUK SEMUA



Buku SDGs dan Kesetaraan Gender: Mewujudkan Keadilan untuk Semua membahas pentingnya kesetaraan gender sebagai bagian integral dari Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), menekankan bahwa tanpa kesetaraan, pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan tidak akan tercapai. Dimulai dengan pemaparan konsep dasar gender, buku ini mengurai berbagai tantangan global yang masih dihadapi, termasuk diskriminasi, ketimpangan akses pendidikan, kesehatan reproduksi, partisipasi ekonomi, hingga kekerasan berbasis gender. Dibahas pula peran kunci berbagai sektor, seperti pendidikan, kebijakan publik, media, dan teknologi, dalam mendorong perubahan. Studi kasus keberhasilan dan evaluasi progres memberikan gambaran nyata tentang upaya yang telah dilakukan, sementara analisis tantangan yang tersisa menjadi refleksi untuk langkah ke depan. Buku ini menutup dengan pandangan masa depan tentang kesetaraan gender dalam SDGs, menyerukan kolaborasi global serta peningkatan kesadaran masyarakat dan advokasi kebijakan yang lebih kuat.



FUTURE SCIENCE

Jl. Terusan Surabaya, Gang 1 A No. 71 RT 002 RW 005,
Kel. Sumbersari, Kec. Lowokwaru, Kota Malang,
Provinsi Jawa Timur.
Website : www.futuresciencepress.com



IKAPI
INSTITUT KEBUDAYAAN
INDONESIA

No. 348/JTI/2022

ISBN 978-634-7216-36-6 (PDF)



9

786347

216366